

2021-22 年度 R1 会長 シェカール・メータ (カルカッタ: マハナガール RC) 第 2820 地区ガバナー 新井和雄 (下館 RC)

国際ロータリー 第2820地区(茨城) 第1分区 日立港ロータリークラブ週報



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために



2022. 5. 19
第 2012 回例会

会長 佐藤邦裕 会長レフト 山口憲生 幹事 菅原光雄

- 事務局 日立市大みか町 2-28-5 渚会館 TEL 0294-53-6411
- 例会日 毎週木曜日 12:30~13:30
- 例会場 美かの 日立市大みか町 6-14-12



5 月は新クラブ結成推進月間です

会長挨拶 佐藤邦裕 会長



皆様こんにちは。屋外スポーツに最適な季節になりました。梅雨前の青い空、緑も濃く、暑くもなく、寒くもなくベストシーズンです。そんな中、昨日はゴルフを楽しんできました。へたな私でも楽しく 1 日を過ごしてきました。ゴルフの素晴らしさは、老若男女問わず誰でも生涯楽しめるスポーツとあらためて感じた 1 日でした。

コロナ禍後の旅行などを考えている平和な日本の私たちとは対照的に、ロシアによるウクライナ侵攻は 3 ヶ月になろうとしています。1 日も早い終息を願っています。

私的に、前々回の例会で紹介しました、茨城キリスト教大学のウクライナから避難しながらの留学生、マルタ・イリョさんへの日立港ロータリークラブとしての何らかの支援をお願いして挨拶とします。

例会報告

開会点鐘 佐藤邦裕 会長
R ソング 「我等の生業」

本日のビジター紹介 今野紀仁 親睦活動委員長

本日はいらっしやいません。

今週の会場の花
“アルストロメリア”
花言葉：凛々しさ



出席報告 鈴木崇久 SAA

会員数	出席数	出席率
37	22	64.71%
出席免除者数	前回訂正	合計出席率
(本日出席 1 名)	11	97.06%

本日の食事メニュー：煮魚

ここにこ BOX 報告 鈴木崇久 SAA

目標 1,408,000 円
本日のご芳志 0 円
トータル 1,215,216 円

ポール・ハリス・フェロー認証

鈴木起一会員はロータリー財団の年次寄付額が 5000 ドル (5 回目)、岩田秀邦会員は 4000 ドル (4 回目)、佐藤邦裕会長、佐藤泰子会員、照沼明美会員は 1000 ドル (1 回目) に達し、ポール・ハリス・フェローとして認証されました。



報告

【受信書簡・メール】

- ・米山記念奨学会 2022 年度オリエンテーション報告動画のご視聴について
- ・令和 4 年度日立市青少年育成推進協議会議総会について
- ・ハイライトよねやま 266 号
- ・冊子「令和 3 年度わたしの国際交流」の送付

委員会報告

【職業奉仕委員会 照沼明美 委員長】

5 月 21 日 (土) 勝山さんのご尽力もあり、日本原子力発電(株)の職場見学を行います。当日、午前の部参加の方は、9 時、美かのに集合し、見学後に美かので昼食。午後の部参加の方は、13 時美かのを出発できるように昼食を済ませてください。

免許証など身分の確認できるものを持参ください。名簿と身分の確認できるものが同じでなければなりませんので確認をお願いします。

【佐藤泰子 副SAA】

例会アフターゴルフのご案内です。近くにゴルフ場もあることから例会後のプレーを企画しました。今回初の試みとなりますのでご都合を合わせて是非ご参加ください。

【古川英希ゴルフ幹事】

6 月 23 日 (木) 最終例会親睦ゴルフコンペを企画しました。グランドスラムカントリークラブで 5 組予約しました。参加をお持ちしています。

【佐藤邦裕会長】

茨城キリスト教大学への留学生としてマルタ・イリヨさんが来日しています。昨年 9 月からの留学予定が、コロナ禍による入国制限や侵攻後の避難生活で延期となっていました。皆さんから賛同をいただき、日立港 RC として留学生に対し何らかの支援をしたいと考えています。

【鋤柄純忠会員】

留学生本人の心情を考慮して、クラブ例会に出席いただき話を聞くことができると考えています。

本日のプログラム

会員卓話 松橋好徳 さん
『会社と日立ラグビー部(Sun Nexus)紹介』



こんにちは。松橋です。昨日、NHK ニュース 845 で、茨城キリスト教学園のアンネのバラの放送を見ました。赤いバラ、黄色いバラ、ピンクのバラは今週が見ごろだそうです。きれいなバラなので是非ご覧になってみてください。

本日は、私の会社紹介と日立製作所ラグビー部の紹介をしたいと思います。

1 日立ドキュメントソリューションズの会社概要

1. 日立ドキュメントソリューションズの会社概要

事業ドメイン お客様の事業拡大、業務効率向上、新たな価値創出に貢献しています。

OFFICEWORK (オフィス業務) | **COMMUNICATION** (コミュニケーション) | **IT** (IT) | **MONOZUKURI** (モノづくり)

会社概要

会社名	株式会社 日立ドキュメントソリューションズ
本社所在地	〒135-0016 東京都江東区豊洲六丁目3番2号 イースト219P TEL: 03-3615-9000 (代表)
代表者	取締役社長 佐藤 淳
設立年月日	1955年10月1日
資本金	485千万円
議決権総数	1,528名 (2021年3月末現在)
拠点数	全国34拠点

所有資格

- ISO14001 環境管理 FSC森林認証
- ISO27001 情報セキュリティマネジメントシステム
- ISO9001 品質管理
- ISO45001 労働安全衛生
- ISO5000 環境マネジメントシステム
- ISO20000 業務プロセス
- ISO22301 事業継続マネジメントシステム
- ISO26000 社会的責任
- ISO20126 顧客体験
- ISO20127 持続可能性
- ISO20128 社会貢献
- ISO20129 倫理
- ISO20130 透明性
- ISO20131 責任
- ISO20132 誠実
- ISO20133 責任
- ISO20134 責任
- ISO20135 責任
- ISO20136 責任
- ISO20137 責任
- ISO20138 責任
- ISO20139 責任
- ISO20140 責任
- ISO20141 責任
- ISO20142 責任
- ISO20143 責任
- ISO20144 責任
- ISO20145 責任
- ISO20146 責任
- ISO20147 責任
- ISO20148 責任
- ISO20149 責任
- ISO20150 責任
- ISO20151 責任
- ISO20152 責任
- ISO20153 責任
- ISO20154 責任
- ISO20155 責任
- ISO20156 責任
- ISO20157 責任
- ISO20158 責任
- ISO20159 責任
- ISO20160 責任
- ISO20161 責任
- ISO20162 責任
- ISO20163 責任
- ISO20164 責任
- ISO20165 責任
- ISO20166 責任
- ISO20167 責任
- ISO20168 責任
- ISO20169 責任
- ISO20170 責任
- ISO20171 責任
- ISO20172 責任
- ISO20173 責任
- ISO20174 責任
- ISO20175 責任
- ISO20176 責任
- ISO20177 責任
- ISO20178 責任
- ISO20179 責任
- ISO20180 責任
- ISO20181 責任
- ISO20182 責任
- ISO20183 責任
- ISO20184 責任
- ISO20185 責任
- ISO20186 責任
- ISO20187 責任
- ISO20188 責任
- ISO20189 責任
- ISO20190 責任
- ISO20191 責任
- ISO20192 責任
- ISO20193 責任
- ISO20194 責任
- ISO20195 責任
- ISO20196 責任
- ISO20197 責任
- ISO20198 責任
- ISO20199 責任
- ISO20200 責任

2. 日立ドキュメントソリューションズ沿革

年	旧 日立インターメディックス	旧 日立アイシー
1955(S30)	日立製作所より 日立印刷所として分離独立	
1962(S37)	三鷹工場 新設	
1970(S45)	株式会社と合併、 日立印刷所に社名変更	
1972(S47)		日立エンジニアリングのドキュメント部門分離独立、ドキュメント専門会社として茨城工一社を設立
1978(S53)	坂戸工場 新設	
1988(S63)		日立アイシーに社名変更
1998(H10)	子会社株式会社イーサービス設立	
1999(H11)		株式会社イーサービス(印刷部門)と合併
2001(H13)	日立インターメディックスに社名変更	
2008(H20)		日立アイシーに社名変更
2013(H25) 10月	日立インターメディックスと日立アイシーが合併 日立ドキュメントソリューションズに社名変更	

3. 情報・プロセスのデジタル化でDXを加速

3. 情報・プロセスのデジタル化でDXを加速

具体的は何をすれば良いのかわからない、というお声を多く伺います。

業務やプロセスのデジタル化ってどう進めれば良いの？

DXを推進するには何から着手するのが一番効果的？

国税関係の書類を電子化したいがどうすれば？

電子取引のデータを効率よく管理したい

手次期トランスフォーメーション

プロシエのデジタル化

「国産」のデジタル化

当社は、デジタルトランスフォーメーション(DX)へ向けた各種デジタル化推進をお手伝いいたします

情報のデジタル化	業務プロセスのデジタル化	オフィス環境の構築
書類や図面とデータベースの連携をデジタル化するなどにもデータ管理を支援いたします。	既存の業務プロセスを分析し、紙を出さない仕組みやクラウド活用を支援いたします。	働き方の多様化に即したフレキシブルな構築を構築。定額から支援いたします。
紙文書の電子化	業務プロセスの分析	構想策定コンサルティング
情報の管理・システム化	業務の自動化	オフィスのライトサイジング
ペーパーレス化の推進	API連携でのシステム構築	テレワーク・在宅勤務への対応

2. 日立製作所 Sun Nexus ラグビー部 紹介

日立製作所 Sun Nexus ラグビー部 紹介

HITACHI Inspire the Next

1. チーム概要

- ◆ 愛称 : Sun Nexus (17年度から)
- ◆ 創部 : 1934年 (87年目)
- ◆ ヘッドコーチ : 田井中 啓彰
- ◆ 部員 : 34名 (大卒:30名 高卒:4名)
- ◆ 近年の成績 :
 - 2017年 トップイーストリーグ Div.2 6位
 - 2018年 トップイーストリーグ Div.2 2位(昇格)
 - 2019年 トップイーストリーグ Div.1 8位(残留)
 - 2020年 トップイーストリーグ B(中止)
 - 2021年 トップイーストリーグ B4位(残留)
 - 2022年 トップイーストリーグ B優勝、Aリーグ昇格(目標)

【チーム愛称】"Sun Nexus"
 「日立の選手やスタッフが強く「結合・連結」され、一丸となった組織」として活動し、ラグビーを通じて、地域に魅力を発信し続けていこう という思いを込めています。

5. 2019年度実績 秩父宮ラグビー場デビュー

HITACHI Inspire the Next



2019.11.24 VS BIG BLUES





21vs23で敗戦/観客6,000人超

2. フィロソフィー (運営理念) Sun Nexus Way

HITACHI Inspire the Next

- ◆ ミッション (使命): 私達は何のために存在しているのか?
 ラグビー部活動を通じて、全ての関係者(所属企業、職場、地域、家族、協会、OB)に夢と勇気と感動を届け、「ウェルビーイング(well-being)」の最大化に貢献すること
- ◆ ビジョン (あるべき姿): 私達はどこに行こうとしているのか?
 常に高い目標に挑戦し、結果を出し続けて、すべての関係者から信頼され、愛されるラグーマンの集団となり、高みを目指す
- ◆ コアバリュー (価値観): 私達は何を大切に考えるのか?
- ◆ アクションプリンシプル (行動原則): 私達はどのように行動するのか?

- ① 和: チームワーク、ワンチーム
 他人の意見を尊重しつつ、偏らないオープンな議論をし、一旦決断に至れば、共通の目標に向かって全員一致協力すること
- ② 誠: 真摯で誠実かつ素直な心
 他者に責任を転嫁せず、常に当事者意識を持って誠実にことに当たること
 社会から信頼をいただけるための基本姿勢
- ③ 開拓者精神: 常に前へ、チャレンジング・イノベーター
 未知の領域に、独創的に取り組もうとすること
 常に専門分野で先駆者でありたいと願い、能力を超えるような高いレベルの目標に挑戦する意欲のこと

6. 地域貢献活動/ラグビー普及活動 (大学生)

HITACHI Inspire the Next

茨城大学ラグビー部との合同練習

茨城新聞記事(2020/12/24)




茨城大 初の全国へ

活動期間: 11/7~12/24

11/21(土) 代表決定戦 茨城大 vs 高崎経済大に勝利

全国地区対抗大学ラグビー大会 "初出場" 決定

Sun Nexusとの実践練習で成長を実感

3. 日立製作所ラグビー部の歩み(2000~)

HITACHI Inspire the Next



2021~新リーグ発足 LEAGUE ONE

2022 8位 4位 目標 B優勝

2021 2019年 Div.1初昇格

3カ年計画

7. 2021-2022 ジャパンラグビートップイーストB

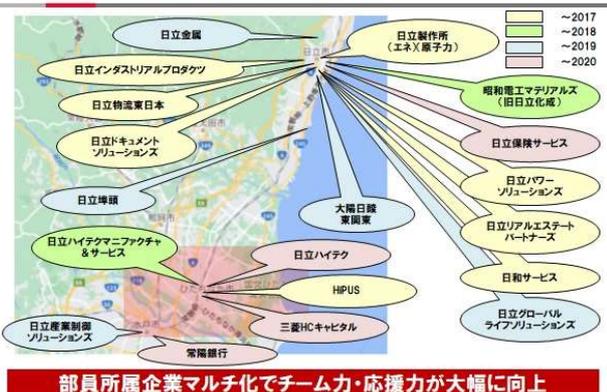
HITACHI Inspire the Next

	明治安田生命	秋田NB	Sun Nexus	富士フィルムBI	BIG BLUES	順位	順位変化
明治安田生命	●17-19 2T2G1PG	○10-0 1T1G1PG	●20-21 3T1G1PG	○50-0 8T5G	21	3	
秋田NB	●14-35 2T2G	●15-21 3T0G	○16-7 2T1G1PG	○67-0 8T5G	35	1	
Sun Nexus	○19-17 3T2G	○不戦敗	●不戦敗 ○21-15 3T3G	○71-10 1T2PG 11T8G	14	4	
富士フィルムBI	○35-14 5T5G	○不戦敗	○不戦敗 ●19-34 3T2G	○35-13 5T5G 8T8G1PG	26	2	
BIG BLUES	○0-10 1T1PG	○不戦敗	○不戦敗 ●8-11 1T1PG	○46-12 7T4G1PG	0	5	

リーグ戦は4位で終了し、イーストCのJALとの入替戦へ

4. 部員所属企業と勤務地(2021)

HITACHI Inspire the Next



部員所属企業マルチ化でチーム力・応援力が大幅に向上

8. 7. 2021-2022 イーストB・C入替戦結果

HITACHI Inspire the Next

	日立 B4		JAL C2	
	前半	後半	前半	後半
T	5	9	1	1
G	1	7	0	1
PG	1	0	0	0
DG	0	0	0	0
	27	59	5	7
	86		12	

強みのスクラムでJALを圧倒

快速ウィング檜山、横瀬でトライを量産

試合終了後、観客への応援挨拶

入替戦は大差で勝利し、リーグ残留決定しました!

9. 日立会瀬グラウンド 人工芝化(計画) HITACHI Inspire the Next

“(仮称)会瀬スポーツ広場”整備計画

- (日)会瀬グラウンドを日立市が整備
- ラグビー、サッカー、グランドゴルフやレクリエーション迄、幅広く活用可能
- 文科省の学校施設環境改善交付金(補助率1/3)を財源として活用
- Sun Nexus主催ゲームの集客効果

【推進スケジュール】
令和3年(21年度) 令和4年(22年度) 令和5年(23年度)

基本・実地計画 → 人工芝・敷設工事 → 共用開始

日立会瀬グラウンドを地域スポーツ拠点として整備、活性化

10. Sun Nexus Vision 2025 HITACHI Inspire the Next

“目指すべきゴール”

2025年:社会人リーグ(トップイーストA)優勝

“一般社団法人化”

- ① 地域密着: 青少年への指導、ホームゲーム開催、イベント参加
- ② 支援企業: 地元企業をコアとした支援ネットワーク構築
- ③ リクルート: 環境整備に伴う有力大学、選手の獲得

“スケジュール”

- 2021: トップイーストBリーグ残留 (会瀬グラウンド人工芝化設計検討予算認可)
- 2022: トップイーストB優勝 Aリーグ昇格 (会瀬グラウンド工事開始)
- 2023: トップイーストA 3位以内 一般社団法人運営開始(会瀬グラウンド共用開始)
- 2024: トップイーストA 3位以内
- 2025: トップイーストA 優勝

2021-2022 応援企業の皆様 HITACHI Inspire the Next

いつも応援ありがとうございます。来シーズンも宜しくお願いします!

日立港 RC から多数の企業様に応援戴きありがとうございます。来シーズンも宜しく申し上げます。日立港ロータリークラブ会員として、6月で丸3年となります。これからも、どうぞ宜しくお願いします。

閉会点鐘 佐藤邦裕 会長

その他のお知らせ・連絡事項

★★ 行事の申込受付案内 ★★

◆最終例会親睦ゴルフコンペ

6月23日(木) グランドスラム CC
現地集合 8:30 スタート 9:07

今後のスケジュールのご案内

6月2日(木) 12:30~ 美かの
「第8回クラブ協議会 次年度委員会引継ぎ」

6月9日(木) 12:30~ 美かの
「第9回クラブ協議会 委員会活動実績報告1」

6月16日(木) 12:30~ 美かの
「第10回クラブ協議会 委員会活動実績報告2」

6月23日(木) 18:00~ 美かの
「最終例会」

同 17:30~ 美かの「第13回理事会」
出席者 2021-22 & 2022-23 理事・役員

編集後記

次男が硬式野球チームに加入した。長い間、コロナの影響で野球が出来なかったので久しぶりの試合を親子共々楽しみにしていた。ピッチャーがピンチの時に一番近くにいるセカンドが声をかけられなかったため指導が入り選手交代。サードからホームインする際、相手がミスをした。それを見て力を抜いて走ってきたため、指導が入り選手交代。守備に入る時、ダッシュで行かなかったため、指導が入りやり直し。等、ただならぬ雰囲気があった。そんな中、その試合で最後まで居られたのが、次男ともう一人のみ。この二人は特別上手な選手というわけではない。私の見解ではあるが、この二人の声が球場中に終始絶えず響いていたのだからではないかと思う。上手い下手ではなく、一生懸命やっている姿を見てくれたのだと思う。技術でない。まず野球に対しての取り組む姿勢と気持ちを教えていただいた。コーチ陣の愛を感じた一日だった。夏に宮城遠征があるとのこと。今から楽しみ。牛タンにビールでしよ笑 (こ)

発行: 日立港ロータリークラブ (翌例会日)

編集: 会報・雑誌委員会

松橋好徳 糸賀正俊 五来美奈
神山靖基 中野紀子 (事務局)

URL: <http://www.hitachi-ko-rc.com>

E-mail: info@hitachi-ko-rc.com